

2019년 하반기 한국가스공사 일반직(경력) 채용 공고문

한국가스공사는 산업통상자원부 산하 시장형 공기업으로 대한민국 가스 산업의 새로운 가치를 창조할 우수한 인재를 모집합니다.

2019년 하반기 일반직 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력 중심채용이며, '공정'하고 '투명'한 채용을 위하여 블라인드 채용방식으로 진행하고 있습니다.

채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 입사 이후에도 징계하고 또는 직권면직 처리 될 예정이므로 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.



※NCS(National Competency Standards) : 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr 참조)

I 일반직(경력) 모집개요

1. 모집단위 및 모집인원

(단위 : 명)

직군	직급	직무	모집단위	인원	자격요건 ¹⁾
기술	5급	안전품질환경	①안전관리	20	안전관리 분야 산업기사 이상 자격 및 6년 이상의 경력
기술 (전산)	5급	경영정보	②빅데이터	1	학사이상 학위 취득 후 2년 이상의 경력
사무	5급	경영관리	③국내법무	2	변호사 자격 취득 후 1년 이상의 경력
		재무관리	④세무	2	세무사/공인회계사 자격 취득 후 2년 이상의 경력
			⑤회계결산	2	공인회계사 자격 취득 후 2년 이상의 경력
일반직(경력) 합계				27	

- ※ 근무지 : ①안전 관리는 한국가스공사 전국사업장,
②~⑤는 한국가스공사 본사(대구 동구 첨단로 120)
- * 향후 공사 사정에 따라 근무지 변경 가능

1) 모집단위별 상세 지원자격은 p.2~4 참조

2. 모집단위별 지원자격 및 주요직무

① 안전관리

구 분		주요내용
지원자격	학력·전공	▶ 제한 없음
	자격·경력	▶ 국가기술자격법 ¹⁾ 상 「안전관리」 중직무분야 산업기사 이상 자격(첨부#2 참조)취득자로서, 건설기술 진흥법 ²⁾ 상 「안전관리」 직무분야* 6년 이상 경력자 * 「안전관리」 직무분야 중 인정 전문분야 : <u>건설안전 / 소방 / 가스 (비파괴 검사 및 미기재분 불인정)</u>
경력인정 필수요건		▶ <u>한국건설기술인협회에서 발급한 경력증명서만 인정(첨부#6 참조)</u> ▶ 경력증명서상 「직무/전문분야별 인정일수 현황」 으로 경력기간산정
주요직무		▶ 안전관리 점검, 지도 및 지원 ▶ 정기/수시점검, 특별점검 등 안전점검 활동 ▶ 대내외 안전점검 지적사항 관리 ▶ 사고조사 및 재발방지 대책 수립, 이행 등

② 빅데이터

구 분		주요내용
지원자격	전공	▶ 제한 없음
	학력·경력	▶ 학사 이상의 학위 취득 후, <u>관련직무*</u> 의 수행업무기간이 2년 이상 경력자 * 한국소프트웨어산업협회 SW기술자신고 직무체계 중 4가지 직무 : <u>데이터분석 / 데이터아키텍처 / 빅데이터개발 / 응용SW개발</u>
경력인정 필수요건		▶ <u>한국소프트웨어산업협회에서 발급한 경력증명서만 인정(첨부#7 참조)</u> ▶ 경력증명서상 「기술경력사항」 에 기재된 관련직무 참여기간을 경력기간으로 산정
주요직무		▶ 빅데이터 기반 분석 및 관련 S/W 개발사업 관리 ▶ 빅데이터 플랫폼 구축·운영관리 ▶ 빅데이터·인공지능 기술 트렌드 분석을 통한 응용분야 발굴

1) 국가기술자격법 시행규칙 제3조 관련 [별표2] “국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목”

2) 건설기술 진흥법 시행령 제4조 관련 [별표1] “건설기술인의 범위”

[국내법무/세무/회계결산 경력인정 필수요건]

- 경력증명서상 모집단위별 지원자격(경력)을 명확하게 확인할 수 있도록 **근무기간* 및 자격확인 가능 부서명(또는 담당업무)이 반드시 명기**되어야 하며, 명기되어 있지 않은 경우에는 첨부#5의 양식 제출 필요(확인 불가시 경력 불인정)
- * 경력증명서와 건강보험자격득실확인서가 중복되는 기간만 인정

③ 국내법무

구 분		주요내용
지원자격	학력·전공	▶ 제한 없음
	자격·경력	▶ 『변호사법』 제4조에 의한 변호사 자격 취득 후, 법무업무 1년 이상 경력 ¹⁾ 자
주요직무		▶ 소송업무 수행 ▶ 공사 사업관련 법률자문 및 계약서 검토 업무 수행 ▶ 사규 제·개정 업무 수행 ▶ 청탁금지법 및 인권 상담 업무 수행 ▶ 공사 관련법령, 회사법, 기업형사 관련업무 수행 등

④ 세무

구 분		주요내용
지원자격	학력·전공	▶ 제한 없음
	자격·경력	▶ 세무사 ²⁾ 또는 공인회계사 ³⁾ 자격 취득 후, 세무업무 2년 이상 경력자
주요직무		▶ 국세 및 지방세 신고 업무 - 법인세 세무조정 및 세액공제·감면 검토 등 - 부가가치세 등 기타세목별 신고·납부 업무 ▶ 세무조사 대응, 조세불복 및 경정청구 ▶ 국제조세(이전가격, MAP 등) 및 해외법인 세무 업무 등

⑤ 회계결산

구 분		주요내용
지원자격	학력·전공	▶ 제한 없음
	자격·경력	▶ 공인회계사 ³⁾ 자격 취득 후, 회계법인 근무 2년 이상 경력자
주요직무		▶ 별도재무제표 작성 ▶ 연결재무제표 작성 ▶ 회계정책 수립·관리 및 자문

1) 『변호사법』 제21조의2에 의한 법률사무종사기관에서의 연수기간 포함

2) 『세무사법』 제3조에 의한 세무사

3) 『공인회계사법』 제3조에 의한 공인회계사

3. 공통 지원자격

구 분	주요내용
연령	▶ 제한없음(단, 공사 정년에 의거 만 60세 미만인 자)
병역	▶ 병역필 또는 면제자 ▶ 『병역법』 제76조에 의한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
결격사항	▶ 한국가스공사 인사규정 제5조 및 국가공무원법 제33조의 결격사유 (첨부#1참조) ▶ 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자
기 타	▶ 2019년 8월 중 입사(현업근무) 가능한 자 ▶ <u>입사지원서 작성 시 개인인적사항(성명, 생월일 등)등 입력 오기재에 따른 정보 불일치 시 불합격처리</u> ▶ 자격, 학위, 경력 등 인정 기준일 : 접수마감일 (경력산정 마감일은 접수마감일로 함) ▶ 세부직무별 내용은 첨부된 직무설명서 참조

II 전형절차

단계	주요 내용	평가기준	비고
원서 접수	<input type="checkbox"/> 접수기간 : 2019.6.12(수)17:00~2019.6.19(수)17:00 <input type="checkbox"/> 접수방법 : 인터넷 접수(http://www.kogas.or.kr) ※ 우편 및 방문접수 불가 <input checked="" type="checkbox"/> 필수 제출서류 : 자격증명 가능서류 사본, 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 (미제출시 자격, 경력 미인정) ※ 경력증명서는 지원서 마감일기준 6개월 이내 발급증명서만 인정 <input type="checkbox"/> 유의사항 <input checked="" type="checkbox"/> 인적사항(사진, 성별, 나이, 주민등록번호, 출신지, 학교명, 가족관계, 신체조건)이 포함된 문서는 블라인드 후 스캔하여 업로드	□ 최종제출 완료하여야 □ 입사지원한 것으로 간주	필기장소 대구/수도권 중 택1가능 최종합격 결정 전 원본제출 또는 대조 예정
서류 전형	<input type="checkbox"/> 평가내용 : 지원자격 적합여부 <input checked="" type="checkbox"/> 자격 또는 학위 및 경력사항 확인 <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2019.6.27(목) 17:00 이후 예정 <input checked="" type="checkbox"/> 공사 홈페이지(필기장소, 시간 및 준비물 안내 등)	□ 지원자격(적부)	적격자 전원선발
필기 전형	<input type="checkbox"/> 일자 : 2019.6.29(토) <input type="checkbox"/> 내용 : NCS직업기초능력1), 인성검사 ※ 수험표 및 공인신분증 미소지시 응시불가 <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2019.7.9.(화) 15:00 이후 예정 <input checked="" type="checkbox"/> 공사 홈페이지(면접장소, 시간 및 제출서류 안내)	□ 인성검사(적부) □ 인성검사 적합자중 NCS직업기초능력+ 가점 합산 고득점순	모집인원의 2~5배수선발 ·1명모집:5배수 ·2명모집:3배수 ·3명이상:2배수
면접 전형	<input type="checkbox"/> 일자 : 2019.7.22(월)~2019.7.26(금) 中 하루 예정 <input type="checkbox"/> 내용 : 직무면접(1차) 및 직업기초면접(2차) ※ 공인신분증 미소지 및 관련서류 미제출시 응시불가 - 필기전형 합격 시 제출서류 안내 (지원 자격 충족여부 검토 후 부적격자 불합격 처리) <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2019.8.6(화) 15:00 이후 예정 <input checked="" type="checkbox"/> 공사 홈페이지(합격자 정보입력, 향후일정안내 등)	□ 직무면접(50%)+ 직업기초면접(50%)+ 가점 합산 고득점순	모집인원의 1배수선발
임용	<input type="checkbox"/> 임용일자 : 8월 중(협의 후 결정) ※ 제출서류 진위확인 결과 등에 따라 부정합격 시 징계해고 또는 직권면직 처리(입사후에도 동일 적용)	□ 신체검사(적부)2) □ 신원조회(적부) □ 서류진위여부(적부)	

- ※ 상기 일정 및 장소는 공사 사정에 따라 변경 가능합니다.
- ※ 필기시험장소(수도권/대구)는 원서 최종제출시간으로 선착순 마감되오니 유의 바랍니다.
- ※ 전형별 동점자 처리기준(우선순위 順)
 - 필기전형 : 동점자 전원 합격처리
 - 면접전형 : 취업지원대상자(국가보훈) - 장애인등록자 - 직업기초면접점수 고득점자 - 필기점수(가점 합산) 고득점자 - 이 경우에도 동점일 때는 동점자 전원 합격처리

1) 직무경력을 고려하여 기존 당사 NCS직업기초능력시험(대졸수준)대비 평이한 수준으로 출제
 2) 「공무원 채용 신체검사 규정」 별표1(신체검사 불합격 판정기준)에 의거하여 적부판정
 ※ 전염성 또는 중증 결핵, 마약중독 등 업무수행에 큰 지장이 있는 각종질환의 경우 불합격 처리

III 우대사항

※ 입사지원 시 해당사항을 반드시 입력 요함(미입력 시 우대불가)

모집단위	대상	우 대 내 용	비고
안전관리	취업지원대상자 (국가보훈)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점부여 * 「국가유공자등예우및지원에관한법률」 제29조에 따른 취업지원대상자이며, 대상자 증빙서류 필수 제출 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 1개 이상 과목 점수가 4할미만 시 미적용
	장애인 등록자	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 전형단계별 만점의 5% 가점부여 * 「장애인복지법」 제32조에 따른 장애인등록자이며, 장애인 등록증 필수 제출 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 과락 시 미적용

- 1) 취업지원대상자와 장애인등록자는 모집단위별 모집인원 4명 이상일 경우만 우대
- 2) 보훈·장애 중복해당 시 더 높은 가점 1개만 적용

IV 전형 결과발표 및 이의신청 절차

□ 결과공개

구분	필기전형	면접전형
합격자	<ul style="list-style-type: none"> · 면접일정 및 집합장소 · 면접전형 시 제출 서류 안내 	<ul style="list-style-type: none"> · 신체검사 관련 안내 · 합격자 사진등록 및 정보입력
불합격자	<ul style="list-style-type: none"> · 적격자에 한해 필기전형 점수 공개 및 예비순번 부여 	<ul style="list-style-type: none"> · 적격자에 한해 예비순번 부여

※ 전형별 지원자경쟁률 현황은 알리오 공시를 참고

□ 이의신청 절차

- 신청방법 : 전형별 불합격자 안내페이지에서 이의신청 절차공지
 - * 필기문항 관련 이의신청은 필기시험 당일 현장 접수만 인정
- 신청기한 : 합격자 발표 익일 15:00:00까지

V 예비합격자 운영 및 채용비리 피해자 구제방안

- 예비합격자 : 단계별 성적순에 따라 적격자* 전원 예비순번 부여
 - * 적격자 : 과락, 인성검사 불합격, 전형 결시, 서류 미제출 등 부적격 사유가 없는 자

□ 부정행위자, 입사포기자 발생 시 조치방법

- (부정합격자 발생) 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비리로 인한 피해자 발생 시 합격자발표일로부터 5년간 예비순번에 따라 구제

- (입사포기자 발생) 면접합격자 발표일로부터 임용일 전 영업일 15:00까지 입사포기각서(첨부#4)를 제출받은 경우 예비순번에 따라 추가합격 처리

<입사포기각서 미제출, 제출지연 시 조치방법>

입사포기각서를 제출받아 수리하는 것이 원칙임에도 불구하고, 미제출 또는 제출지연으로 차순위 예비합격자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 아래의 경우 각서 없이 입사포기처리 후 예비순번에 따라 입사 기회 부여

- 임용식 일정 및 장소가 사전에 공지됐음에도 불구하고 무단불참 후 별도의 사유서 제출 없이 공지된 집합시간으로부터 12시간이 지난 경우
- 입사포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 각서를 제출하지 않은 채, 의사표시 시점으로부터 12시간이 지난 경우

□ 채용비리 피해자 구제방안

- 전형단계별 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 피해자에 연락·구제
 - (필기전형) 차기 동일모집단위 채용 건에 대하여 면접전형 기회 부여(1회 限)
 - (면접전형) 채용비리 사실 확인 시 부정으로 채용된 자 퇴출 후 즉시채용

VI 유의사항

- 채용관련 청탁자, 비리연루자 및 부정합격자는 『부정청탁금지법』 등 관련법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 쉰 공공기관 채용시험에 응시자격이 제한됩니다.
(채용에 관한 자의 또는 타의에 의한 부당한 청탁, 압력, 재산상의 이익을 제공받거나 허위서류를 제출하는 등 부정행위로 합격한 자가 입사이후 적발 시 징계하고 또는 직권면직 처리)
- 본 채용공고 내 2개 이상의 모집단위 또는 2019.6.4 공고된 일반직, 별정직, 청원경찰 모집공고와의 중복지원은 불가합니다.
- 입사지원서 작성 시 기재착오, 내용누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성하시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등 개인 인적 사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바라며, 발견될 경우 면접전형 단계에서 임의로 블라인드 처리됩니다.
- ※ 경력관련 정보(근무 중이거나 근무했던 회사명 등)는 자격요건(경력) 확인을 위하여 기재가능하나, 면접전형단계에서 임의로 블라인드 처리될 수 있습니다.

- 접수마감 시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간여유를 두고 지원하시기 바랍니다. (지원서 제출 후 지원서확인을 통해서 제출여부 및 지원서내용을 꼭 확인하시기 바랍니다. 마감 시간 전에 지원서 수정 및 지원서확인이 가능하나 마감시간 이후에는 지원서 수정 및 지원서 확인이 불가하며, 수정 후 최종제출을 하여야 최종 지원된 것으로 간주합니다.)
- 입사지원서 작성관련 지원자 본인의 자료를 공유하여 타인과 중복되는 사항이 발견되거나 또는 지원자 개인정보 관리 미흡으로 타인과 동일한 입사지원서가 발견될 시 부정행위로 간주되어 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 취업지원대상자(국가보훈), 장애인등록자는 관련법령에 의해 우대합니다.
 - ※ 입사지원 시 정보입력자에 한하여 우대
(향후 원본제출시 입력자료와 대조하여 허위사실이 발견될 경우 불합격 처리)
- 각 전형 시 공인신분증(주민등록증, 유효기간 만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록발급신청서에 한함)을 반드시 지참하여야 하며, 기타 신분증(학생증, 자격증 등)으로는 응시가 제한됩니다.
- 필기전형 안내
 - NCS직업기초능력(100점) : 업무수행에 필요한 의사소통, 수리, 문제해결 등의 능력을 평가하며, 특정유형의 단일한 형태의 검사 문항이 아닌 단문형/장문형, 연산형/자료분석형, 추론형/분석형 등 다양한 유형의 검사 문항 제시
 - ※ 직무경력을 고려하여 기존 당사 NCS직업기초능력시험(대졸수준)대비 평이한 수준으로 출제
 - 인성검사 : 공사 인재상 부합여부 및 가치관 등을 평가하여 필기전형 시 적격자를 선발하며, 직업기초면접 자료로 활용
 - ※ 필기전형 과락기준(배수무관 불합격 처리): 직업기초능력 점수 6할미만시
- 면접전형 안내
 - 1차-직무면접(100점) : 직무관련 제시된 주제에 대해 응시자 개인별 일정시간(약20분)동안 사전준비 후 직무에 대한 지식 평가
 - 2차-직업기초면접(100점) : 한국가스공사 핵심가치, 인성검사 결과 및 입사지원서 기반으로 개인별 직무를 수행하는데 필요한 기초적인 역량을 평가
 - ※ 면접전형 과락기준(배수무관 불합격 처리)
 - 직업기초면접 점수 4할미만 또는 직무면접 점수 4할미만시
 - 직업기초면접 점수 + 직무면접 점수 합산 평균 6할미만시
- 모집단위별 지원자 최소배수인원 미달 시에도 적격자에 한하여 차기 전형 실시

VII 기 타

- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주하고 관련정보를 예비합격자 운영 기간 동안 관리합니다.
- 면접 시 제출한 서류의 반환은 면접탈락자에 한해 가능하며, 첨부#3의 양식을 작성하여 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 공사에 방문하여 원본제출하거나, 스캔하여 recruit@kogas.or.kr로 송부하는 경우에 한해 가능합니다.
- 면접 시 제출서류는 필기전형 합격자에 한해 별도 안내예정입니다.
(입사지원서에 기재한 내용에 대한 증빙서류 일체 등)
- 전형단계별 합격자 발표 및 공지사항은 공사 홈페이지에 공고합니다.
- 경력산정 마감일은 접수마감일로 하며, 1년은 365일로 산정합니다.
- 공사 사정에 따라 전형절차, 일정, 장소 등은 변경될 수 있으며, 각 전형 합격자 발표 시 차기전형의 일정 및 장소를 공지하오니 참고바랍니다.
- 중복 및 유사 질문이 많으므로 채용공고를 충분히 숙지하시고 기타 의문 사항은 우리공사 홈페이지의 채용 FAQ를 참조하시기 바랍니다.
- 문의사항이 있을 경우 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - * 한국가스공사 채용콜센터(1661-7195), 오전9시 ~ 오후6시
 - * 한국가스공사 채용홈페이지(kogas.incruit.com) Q&A

첨부#1

한국가스공사 인사규정 제5조의 결격사유

제5조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 채용 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자

국가공무원법 제33조의 결격사유

제33조(결격사유)

- 6의3.** 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4.** 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

첨부#2

【안전관리】 자격증

□ 국가기술자격법¹⁾상 「안전관리」 중직무분야 기사 이상 자격

기술사	기능장	기사	산업기사
가스, 건설안전, 기계안전, 산업위생관리, 소방, 인간공학, 전기안전, 화공안전	가스	가스, 건설안전, 산업안전, 산업위생관리, 소방설비(기계분야), 소방설비(전기분야), 인간공학, 화재감식평가, 농작업안전보건, 방재	가스, 건설안전, 산업안전, 산업위생관리, 소방설비(기계분야), 소방설비(전기분야), 화재감식평가

1) 국가기술자격법 시행규칙 제3조 관련 [별표2] “국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목”

첨부#3

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국가스공사 사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

첨부#4

입사포기 각서

- 성 명 :
- 생 월 일 :
- 지 원 분 야 :
- 수험 번호 :

위 본인은 귀사의 2019년 하반기 일반직 채용에 지원하여 합격을 통보 받은 바 있으나, 다음과 같은 사유로 입사를 포기하고자 입사포기각서를 제출하며, 본 각서 제출 후 어떠한 이의도 제기하지 않겠습니다.

※ 사유 :

2019년 월 일

성 명 : _____ (인)

한국가스공사 사장 귀하

첨부#5

경 력 증 명 서						
성명		생월일		연락처	HP : E-mail :	
증 명 사 항	재 직 기 간		소속 및 직위(급)		담당업무내용 (구체적으로 기재할 것)	비고
	년 월 일- 년 월 일				모집단위별 지원자격(경력)을 명확히 기재 예)세무업무	
<p style="text-align: center;">위 기재 사항이 사실과 다름없음을 증명합니다.</p> <p style="text-align: center;">년 월 일</p> <p>기 관 명:</p> <p>주 소:</p> <p>전화번호:</p> <p>대 표 자:</p> <p>사업자등록번호:</p> <div style="border: 2px solid red; width: 40px; height: 30px; display: inline-block; margin-left: 100px; text-align: center; color: red; font-weight: bold;">직인</div>						
<p>※ 모집단위별 지원자격(경력) 확인불가 시 경력 불인정</p>						

첨부#6 [본 양식은 참고사항이며, 반드시 한국건설기술인협회에서 증명서 발급 및 제출]

■ 건설기술 진흥법 시행규칙 [별지 제18호서식] <개정 2019. 2. 25.>

건설기술인 경력증명서

(3쪽 중 제1쪽)

관리번호		발급번호				
인적사항	성명(한글) (한자)		생년월일			
	주소					
등급	설계·시공 등		건설사업관리	품질관리		
	직무분야	전문분야				
국가 기술인격	종목 및 등급	합격일	등록번호	종목 및 등급	합격일	등록번호
학력	졸업일	학교명	학과(전공)	학위		
교육훈련	교육기간	교육기관명	과정명	교육인정여부		
	「건설기술 진흥법 시행령」 별표 3 제2호가목3), 나목3)·4) 및 다목3)에 따른 의무교육 이수 시간 - 설계·시공 등 업무를 수행하는 건설기술인 전문교육: - 건설사업관리 업무를 수행하는 건설기술인 전문교육: - 품질관리 업무를 수행하는 건설기술인 전문교육:					
상훈	수여일	수여기관	종류 및 근거			
별점 및 제재사항	별점					
	제재일	종류	근거	제재기관		
근무처	근무기간	상호	근무기간	상호		
	~		~			
	~		~			
	~		~			
	~		~			
	~		~			
	~		~			

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

성명 :

(3쪽 중 제3쪽)

2. 건설사업관리 및 감리경력

※ 「건설기술 진흥법 시행령」 제45조제1항, 제2항 및 제4항에 따라 통보되는 건설사업관리용역 및 감리용역 참여 경력만 해당합니다.

참여기간 (인정일)	사업명	공사 종류	직무 분야	담당 업무	비고
	발주자	공법	전문 분야	직위	
	공사(용역)개요		책임 정도	공사(용역)금액 (백만원)	
~					
~					
~					
~					
~					

※ 공사(용역)개요 및 공사(용역)금액은 발주청(인·허가기관)의 확인으로 신고된 사항만을 표기하며, 미신고된 란은 생략 가능합니다.

- 건설사업관리 업무 수행기간: 일
 - 상주: 일[감독 권한대행 등 건설사업관리: 일, 시공 단계 건설사업관리: 일]
 - 기술지원: 일[감독 권한대행 등 건설사업관리: 일, 시공 단계 건설사업관리: 일]
 - 감리 업무 수행기간: 일
 - 상주: 일[공동주택: 일, 다중이용시설: 일]
 - 기술지원: 일[공동주택: 일, 다중이용시설: 일]
 - 건설사업관리기술인으로서 안전관리 업무 수행기간: 일
- ※ 업무 수행 중복기간은 건수로 나누어 산정하여 기록함
- 건설사업관리 및 감리(최근 1년간) 용역 완성비율: %(참여 건수: 건, 완료 건수: 건)

3. 배치금지(「건설기술 진흥법 시행규칙」 제27조제2항제4호에 따라 철수한 경우만 기재)

용역명	근무형태	직책	근무기간	배치금지 기간
			~	~

「건설기술 진흥법 시행규칙」 제18조제6항에 따라 건설기술인의 경력을 확인합니다.

년 월 일

수탁기관의 장

직인

첨부#7 [본 양식은 참고사항이며, 반드시 한국소프트웨어산업협회에서 증명서 발급 및 제출]

■ 소프트웨어산업 진흥법 시행규칙 [별지 제26호서식] <개정 2012.11.23>

소프트웨어기술자 경력증명서

성명			주민등록번호 (외국인등록번호)				
현 근무처 사항	회사명						
	업종			사업자등록번호			
	소재지	(-)		(전화번호:)			
근무처경력	확인	근무기간	회사명	담당업무	부서/직위		
		~					
		~					
소프트웨어 기술자격사항	종목 및 등급		등록번호	합격연월일	발급기관	비고	
학력사항	학교명		학과(전공)	수학기간	학위		
				~			
				~			
교육사항	기간		과정	수료번호	교육기관명	비고	
상훈사항	연월일		종류	상훈기관	근거		
기술경력사항	확인	참여사업명	참여기간	발주처	소속사	직위	수행업무
			~				
			~				

「소프트웨어산업 진흥법 시행규칙」 제13조제2항에 따라 소프트웨어기술자의 경력사항을 증명합니다.

년 월 일

경력관리기관의 장



인

유의사항

1. 근무처경력, 소프트웨어기술자격사항, 학력사항, 교육사항, 상훈사항, 기술경력사항이 많을 경우 별지를 사용하여 발급이 가능합니다.
2. 근무처경력과 기술경력사항의 “확인” 란은 증빙서류로 확인된 사항과 미확인된 사항을 표시합니다.

210mm×297mm[백상지 80g/m²]